

FIȘA DISCIPLINEI
Anul universitar 2021-2022

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	Științe Economice
1.3. Departamentul	Finanțe Contabilitate
1.4. Domeniul de studii	Finanțe
1.5. Ciclul de studii	Master

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei		Guvernanță corporativă, cultură organizațională și etică			2.2. Cod disciplină		FMF 217				
2.3. Titularul activității de curs			Conf. Univ. Dr. Ivan Oana-Raluca								
2.4. Titularul activității de seminar			Conf. Univ. Dr. Ivan Oana-Raluca								
2.5. Anul de studiu		II	2.6. Semestrul		II	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)		E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)		O

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	4	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	2
3.4. Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					26
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					36
Tutoriat					-
Examinări					2
Alte activități					-
3.7 Total ore studiu individual	94				
3.8 Total ore din planul de învățământ	56				
3.9 Total ore pe semestru	150				
3.10 Numărul de credite	6				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	-
4.2. de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Sală dotată cu tablă/videoproiector
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului	Sală dotată cu tablă/videoproiector

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<i>C2. Capacitatea de utilizare adecvată în situații economice concrete a instrumentarului teoretic, a conceptelor și metodelor specifice managementului financiar în organizațiile private și publice;</i> <i>C9. Implementarea instrumentelor specifice managementului financiar, inclusiv a planurilor și bugetelor la nivelul entităților / organizațiilor private și publice;</i> <i>C10. Capacitatea de a lua și de a aplica decizii financiare în cadrul entităților/organizațiilor private și publice;</i> <i>C18. Aplicarea legislației românești, a legislației europene și a celorlalte instrumente juridice internaționale;</i>
Competențe transversale	<i>CT3. Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă;</i> <i>CT4. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată, inclusiv în cadrul rețelelor de cercetare științifică economică și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei;</i> <i>CT5. Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare.</i>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<i>Formarea și dezvoltarea cunoștințelor de guvernare corporativă Plasarea în context interdisciplinar economic, contabil și juridic) a problematicei guvernării corporative, în vederea identificării acelor bune practici care diminuează riscul derapajelor și eșecurilor unui sistem de guvernare</i>
7.2 Obiectivele specifice	<i>Disciplina urmărește formarea la nivelul masteratului a următoarelor competențe cognitive, tehnice sau profesionale și afectiv-valorice:</i> <i>- Asigurarea posibilității de a distinge prin cunoaștere științifică problemele concrete specifice guvernării corporative .</i> <i>- Capacitatea de a dezvolta raționamente și judecăți de valoare referitoare la necesitatea și rolul guvernării corporative, pe plan național și internațional;</i> <i>- Dezvoltarea abilității de documentare, sintetizare, folosire creativa a materialului studiat, abilitatea de aplicare practică a abordărilor teoretice si cadrului de reglementare specific profesiei.</i> <i>- Dezvoltarea capacității de a realiza independent cercetări contabile si a aborda integrator teoriile, opiniile, cerințele normative.</i>

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1.O INTRODUCERE ÎN GUVERNANȚA CORPORATIVĂ: FORMAREA STRATEGIEI ȘI CREAREA DE VALOARE	Prelegere Conversație	2 ore

2. PROPRIETATEA ȘI ACȚIONARIII	Prelegere Conversație	2 ore
3. CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE	Prelegere Conversație	2 ore
4. MANAGEMENTUL ȘI REMUNERAREA	Prelegere Conversație	2 ore
5. TRANSPARENȚĂ, RAPORTARE ȘI COMUNICARE	Prelegere Conversație	2 ore
6. COMUNICAREA PENTRU GUVERNANȚA CORPORATIVĂ ÎN ERA TEHNOLOGIEI INFORMAȚIEI	Prelegere Conversație	2 ore
7. RESPONSABILITATEA SOCIALĂ CORPORATIVĂ	Prelegere Conversație	4 ore
8. PRACTICI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ ÎN FRANȚA/SPANIA/PORTUGALIA	Prelegere Conversație	4 ore
9. PRACTICI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ ÎN GERMANIA/DANEMARCA/OLANDA	Prelegere Conversație	4 ore
10. PRACTICI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ ÎN ROMÂNIA	Prelegere Conversație	4 ore
Seminar-laborator	Metode de predare	Observații
1. Seminar organizatoric introductiv – specificarea obiectivelor seminarului și a modului de lucru. Dezbaterea, clarificarea și aprofundarea principalelor idei prezentate la curs. Ce este guvernanta corporativă?	Seminar organizatoric introductiv – specificarea obiectivelor seminarului și a modului de lucru.	2 ore Se recomandă studenților parcurgerea prealabilă a suportului de curs și a materialelor de studiu recomandate pentru a putea interacționa în timpul activităților
2. Apariția și evoluția conceptului de guvernanta corporativă	Dezbateri, problematizari	2 ore
3. Teorii care stau la baza guvernantei corporative: Teoria administrației (Stewardship Theory), Teoria agenției (Agency Theory), Teoria părților interesate (Stakeholder Theory)	Dezbateri, problematizari	2 ore
4. Proprietatea și acționarii	Dezbateri, problematizari	2 ore
5. Consiliul de administrație	Dezbateri, problematizari	2 ore
6. Managementul și remunerarea	Dezbateri, problematizari	2 ore
7. Transparență, raportare și comunicare	Dezbateri, problematizari	2 ore

8. Comunicarea pentru guvernanta corporativă în era tehnologiei informației	<i>Dezbateri, problematizari</i>	2 ore
9. Responsabilitatea socială corporativă	<i>Dezbateri, problematizari</i>	2 ore
10. Practici de guvernanta corporativă în Franța/Spania/Portugalia	<i>Dezbateri, problematizari</i>	2 ore
11.Practici De Guvernanta Corporativă În Germania/Danemarca/Olanda	<i>Dezbateri, problematizari</i>	4 ore
12. Practici de guvernanta corporativă în România	<i>Dezbateri, problematizari</i>	4 ore

Bibliografie

1. Bigioi A. D. (2015), *Teoria generală guvernantei corporative*, Editura ASE, București
2. Cretu R. F.(2012), *Metode si practici de guvernanta corporativa*, Editura Universitara, București
3. Dragomir V-D (2012), *Guvernanta corporativă și sustenabilitate în Uniunea Europeană*, Editura Economică, București
4. Ghita M. (2009), *Guvernanta Corporativă*, Editura Economică, București;
5. Ivan O. R., (2015), *Guvernanta corporativă*, Editura Universitară, București
6. Monks R., Minow N.,(2011), *Corporate governance*, Wiley
7. Morariu A., Suciuc Gh., Stoian F. (2008), *Audit intern și guvernanta corporativă*, Editura Universitară, București
8. Popa, M. (2006). *Etica afacerilor și managementul*, Editura Casa Cărții de Știință, Cluj-Napoca;
9. Plessis Jean Jacques du, Anil Hargovan, Jason Harris, *Principles of Contemporary Corporate Governance*, 2018
10. R. I. (Bob) Tricker , *Corporate Governance: Principles, Policies, and Practices*, Oxford University Press, 2015
11. Oxford University Press
12. Ivan O.R.(2015) *An internal audit perspective on differences between European Corporate Governance Codes and OECD Principles*, 2015, Academic Journal of Economic Studies, Volume 1, Issue 4 (2015), ISSN 2393-4913 print, ISSN 2457-5836 online
13. Rachisan R., Bota-Avram C., Ivan R., Grosanu A. - *Assessing the impact of corporate governance and economic development on environmental performance: empirical evidence from cross-country survey*, Journal of Environmental Protection and Ecology, ISSN 1311-5065, vol.16, no.3, 2015
14. *** OECD (2015), *G20/OECD Principles of Corporate Governance*, OECD Publishing, Paris; <http://dx.doi.org/10.1787/9789264236882-en>

10. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținuturile disciplinei sunt adaptate necesităților actuale ale angajatorilor, contribuind la dobândirea de către studenții programului de studii de masterat de cunoștințe și abilități teoretice și practice de guvernanta corporativă, cultură organizațională etică necesare viitorilor profesioniști pe piață.

10.Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<i>Evaluare finală notată de la 1 la 10, pe baza rezolvării subiectelor de examen</i>	<i>Examen scris</i>	60%
10.5 Seminar/laborator	<i>1. Verificare pe parcurs, prin verificarea si notarea proiectului realizat de fiecare masterand (activitate specifică studiului individual). sau 2. Întocmirea unui studiu care: - să fie prezentat la o Sesiune de</i>	<i>Metoda practică Prezentări orale Participarea la studiile de caz discutate</i>	30%

	<i>Comunicări Științifice și publicat într-un volum cu ISBN sau -să fie publicat ca articol științific (pe temele specifice acestui curs) într-o revistă de specialitate</i>	<i>Dovada publicării articolului</i>	10%
10.6 Standard minim de performanță: <i>obținerea notei finale 5</i>			
<i>- cunoașterea a cel puțin 50% dintre cunoștințele de guvernanță corporativă, cultură organizațională și etică din cadrul entităților publice și private prezentate;</i> <i>- dobândirea abilităților teoretice și practice, demonstrate prin stăpânirea a cel puțin jumătate dintre aspectele practice referitoare la guvernanță corporativă, cultură organizațională și etică al entităților publice și private prezentate.</i>			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Conf.univ.dr. Ivan Raluca

Conf.univ.dr. Ivan Raluca

Data avizării în departament

Semnătura director de departament

Lector univ.dr. Cioca Ionela